

Projekt

z dnia 21 października 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ WE WŁOSZCZOWIE**

z dnia 28 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Włoszczowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 – 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z § 3 pkt 1, § 6 Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn.zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Burmistrza Gminy Włoszczowa – Grzegorza Dziubka, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.950,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt złotych zero groszy);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.650,00 zł (słownie: trzy tysiące sześćset pięćdziesiąt złotych zero groszy);
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4.380,00 zł (słownie: cztery tysiące trzysta osiemdziesiąt złotych zero groszy).

2. Ponadto Burmistrzowi Gminy Włoszczowa przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne – ustalone na zasadach określonych w obowiązujących przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej we Włoszczowie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/13/24 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Włoszczowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia i dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Grzegorz Dudkiewicz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) burmistrz jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy – co zostało określone w art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153). Szczegółowe przepisy dotyczące wynagrodzenia pracowników samorządowych określają: ww. ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn.zm.).

W dniu 7 października 2025 r. weszło w życie rozporządzenie z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260). Zgodnie z tym aktem prawnym podwyższeniu uległy kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Jak określono w § 5 ww. rozp. - zmienione zapisy mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r. Jednocześnie w § 4 zapisano, że wynagrodzenie pracownika samorządowego ustalone na podstawie zmienionych przepisów nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

W Tabeli I stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określono, że maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi aktualnie 10.950 zł (nastąpił wzrost o 520 zł), natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3.650 zł (wzrost o 200 zł).

Ponadto w ustawie o pracownikach samorządowych wskazano, że burmistrzowi przysługują także: dodatek specjalny (art. 36 ust. 3) oraz dodatek za wieloletnią pracę (art. 36 ust. 2, art. 38). Kwota dodatku specjalnego - zgodnie z § 6 rozp. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Do wynagrodzenia burmistrza ma zastosowanie art. 37 ust. 3-4 ustawy o pracownikach samorządowych w brzmieniu:

„3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 oraz z 2024 r. poz. 123).

4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

W 2025 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1.878,89 zł. Wynagrodzenie Burmistrza Gminy Włoszczowa nie przekracza wskazanego maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ww. ustawy pracownikowi samorządowemu przysługuje „wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.”. Status pracowniczy burmistrza jest szczególnie, związany jest z szeroką odpowiedzialnością, wymaga dużej dyspozycyjności oraz zaangażowania i decyzyjności w różnych dziedzinach.

Projekt niniejszej uchwały złożony został w trybie określonym w § 24 pkt 3 uchwały Nr XXXVIII/337/18 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 7 września 2018 r. w sprawie Statutu Gminy Włoszczowa.